



Frères des  
Écoles  
Chrétiennes

La  Salle



Assemblée  
**PLÉNIÈRE**

**2024**

**Notre parcours  
synodal :**  
Lasalliens  
en route



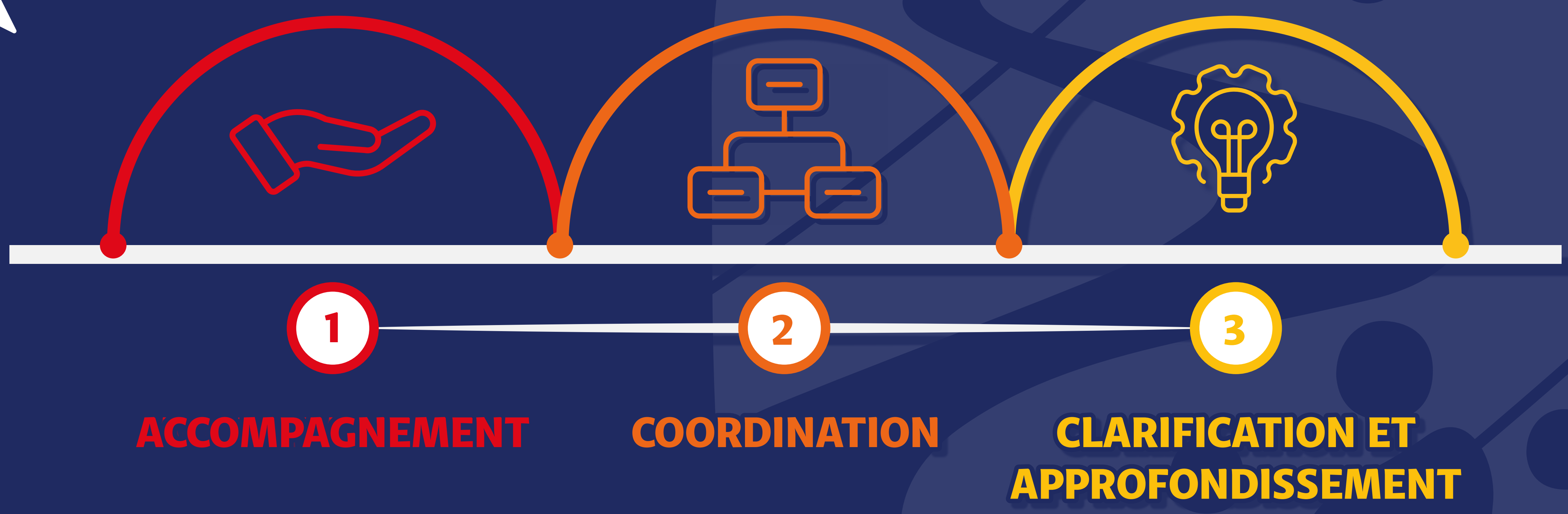
Assemblée  
**PLÉNIÈRE**  
2024





# ★ En route pour...

- ★ **contempler et discerner ensemble** en cherchant à **agir avec un zèle ardent** et à **nous abandonner à la providence divine** en créant de nouveaux chemins pour transformer des vies...
- ★ la recherche d'un consensus basé sur une **dynamique participative qui nous permettra d'avancer ensemble** sur les priorités de l'Institut...
- ★ **poursuivre un processus dynamique** en faisant votre propre réflexion...



# Thèmes généraux



Assemblée  
**PLÉNIÈRE**  
2024

## ACCOMPAGNEMENT

Nécessité d'assurer un accompagnement professionnel et pastoral dans des domaines clés : leadership, administration financière, vie des Frères, vocations lasalliennes et processus convoqués par le 46<sup>e</sup> Chapitre général et AIMEL III.

## COORDINATION

Garantir la coordination de l'effort continu pour mettre en œuvre la nouvelle structure de de gouvernance de l'Institut et les processus qui sont en cours pour promouvoir la synodalité et accompagner les Districts.

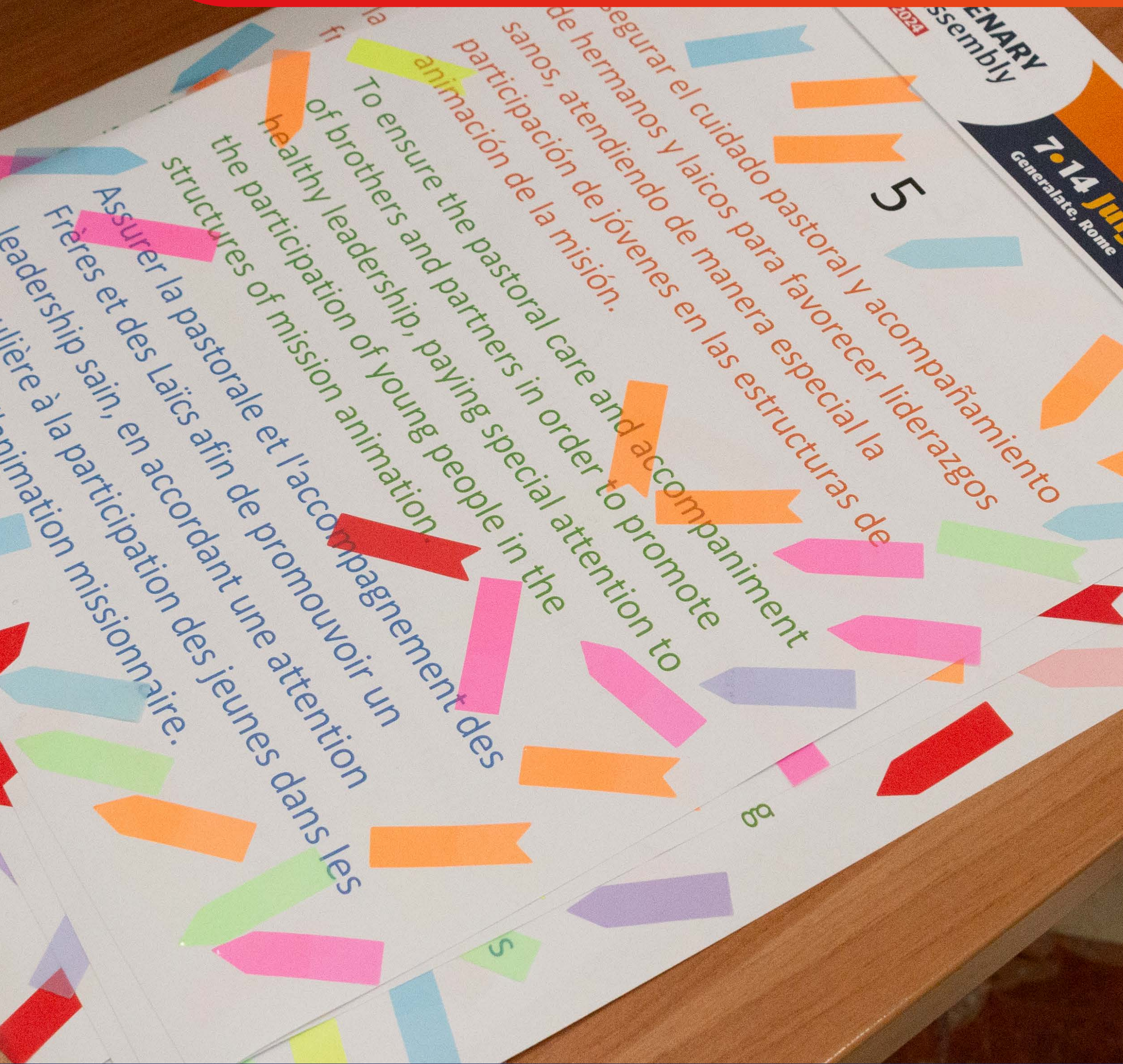
## CLARIFICATION ET APPROFONDISSEMENT

Clarifier et approfondir la compréhension des concepts et des initiatives qui sont proposés comme vision directrice pour l'Institut et la Famille lasallienne : Mouvement Levain, 1 La Salle, Synodalité et Pollinisation croisée.

# Points de consensus prioritaires



Assemblée  
**PLÉNIÈRE**  
2024



Continuation **Cohérence**  
Mouvement **Emploi**  
**Gouvernance** **Vocation** **Lasallien**  
Attention **Éducation** **Leadership**  
**Coresponsabilité** **Accompagnement**  
Ressources **Expériences** **Promotion**  
**Solidarité** **Frère**  
Garantie **Institut** **Levain**  
**Stratégies** **Mission** **Adéquation**  
**Formation** **Vie** **Pastorale**  
**1 La Salle**  
Renforcement Ensemble



## SYNODALITÉ

- **Travailler ensemble de manière synodale et horizontale, en diversifiant les expériences de formation et les processus d'accompagnement, en établissant des alliances** internes et externes qui construisent des ponts et unissent les forces.
- Promouvoir **l'innovation en matière de leadership** à travers la synodalité.

## STRUCTURES ET LEADERSHIP

- **Soutenir et développer les structures** d'accompagnement, de communication, d'association pour la mission et de gouvernance en tirant parti du caractère international de l'Institut.
- Assurer la pastorale et l'accompagnement des Frères et des Laïcs partenaires afin de **promouvoir un leadership sain**, en accordant une attention particulière à la **participation des jeunes**.
- **Favoriser les synergies** entre les Bureaux concernés de l'Institut, c'est-à-dire l'Économat, l'administration et La Salle Foundation, afin qu'il y ait un alignement sur les priorités, les besoins et la gestion des ressources. Le cas échéant, alignement également avec les entités locales.

## GESTION FINANCIÈRE

- **Renforcer les mécanismes** pour encourager la responsabilité financière, la durabilité et la solidarité dans l'Institut, en accordant une attention particulière aux Districts en situation de fragilité.
- **Accompagnement du personnel financier** pour assurer une formation adéquate, la transparence et la gestion des ressources. Cela doit être fondé sur une expertise appropriée et une collecte/gestion appropriée des données pour la prise de décision.
- **Une gestion fondée sur l'Évangile avec des stratégies qui renforcent 1 La Salle** comme moyen de solidarité, de coresponsabilité et d'autosuffisance, en particulier en ce qui concerne les secteurs les plus fragiles et en favorisant une culture du don qui met l'accent sur la collaboration et le développement d'accords visant à atteindre le bien commun.

## MISSION ÉDUCATIVE

- **Un engagement pour une éducation de qualité, en particulier pour les plus pauvres**, et donc pour assurer une formation adéquate des enseignants, des ressources adéquates et une innovation pédagogique et éducative fondée sur la recherche.
- **Étudier et rechercher des stratégies** pour assurer la continuité de la mission éducative lasallienne dans 25 ans en fonction de la démographie, du leadership, de la formation, de la gouvernance et de la vie religieuse.

## FORMATION ET MINISTÈRE PASTORAL

- **Approches coresponsables, collaboratives, inclusives et actualisées** de la formation, de la pastorale de l'éducation et des vocations, sans perdre de vue les besoins particuliers de la formation des Frères, en promouvant la vocation de Frère et les besoins de formation des femmes lasalliennes, entre autres groupes.
- **Renforcer les expériences de volontariat** basées sur le Mouvement Levain.
- Offrir une **solide formation théologique** pour la vie consacrée et le laïcat, éclairée par l'enseignement social catholique, afin de continuer à consolider la qualité du service éducatif des pauvres.
- Développer des expériences qui **renforcent l'identité et la vocation** des Frères et des Partenaires laïcs.

## MOVIMIENTO LEVADURA Y 1 LA SALLE

- Continuar priorizando el **Movimiento Levadura y 1 La Salle** como orientaciones transformadoras para el futuro de la Familia Lasallista y la misión educativa.



# Orientations à considérer dans les Conseils de l'Institut



## COLLABORATION EFFICACE

Veiller à ce que les trois Conseils de l'Institut puissent communiquer efficacement et travailler ensemble, notamment avec les Commissions et les Bureaux. Cela est essentiel pour favoriser l'échange des idées. Envisager de se réunir chaque année pour avancer ensemble.

## ACCOMPAGNEMENT SYNODAL

Les Conseils d'Institut ont l'occasion de créer des processus synodaux pour mobiliser et accompagner les Visiteurs. Cette réflexion nécessitera de considérer le rôle canonique du Supérieur général.

## PRISES DE DÉCISION ÉCLAIRÉES

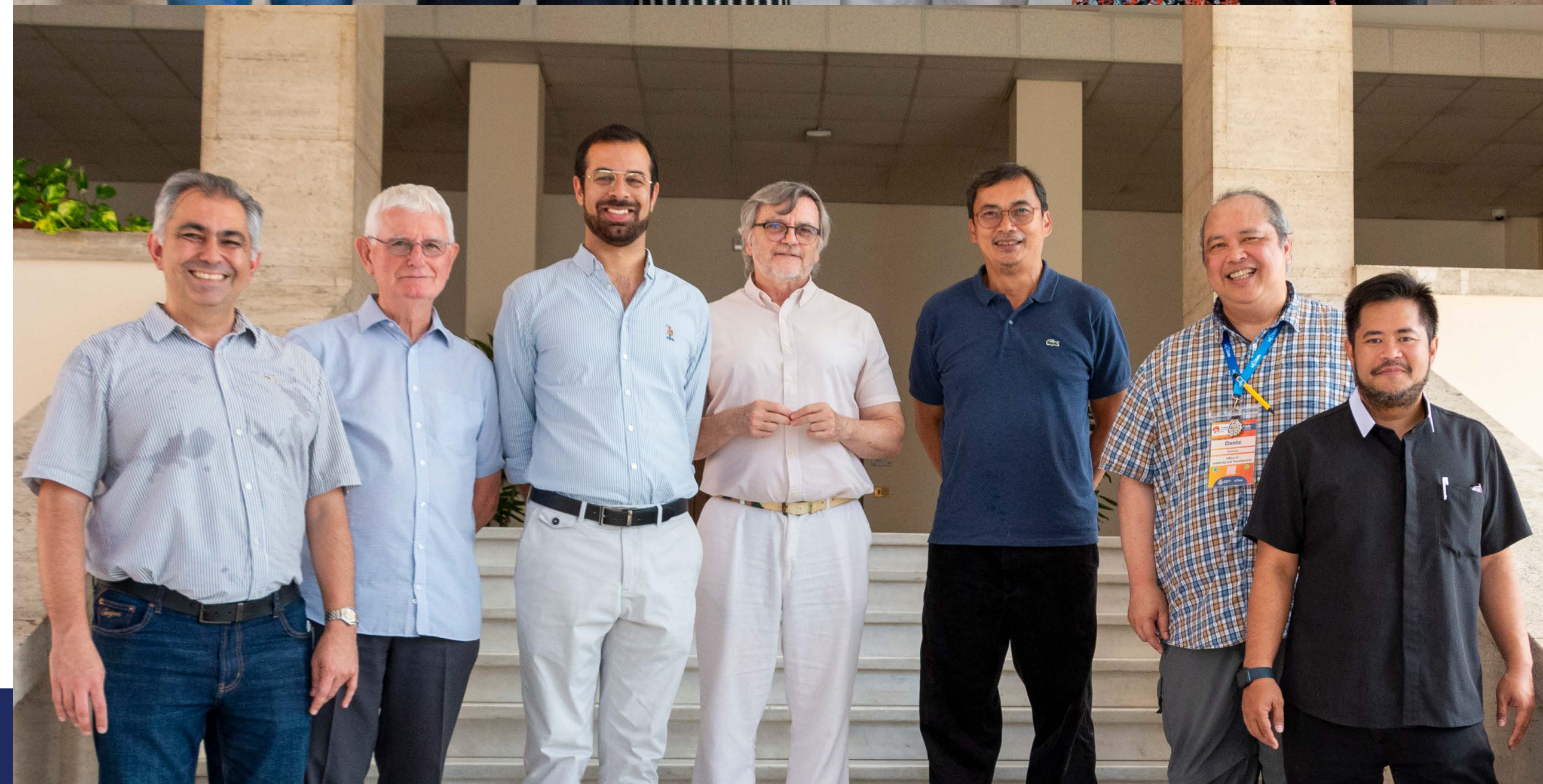
Continuer à donner la priorité à la collecte et à la gestion des données pertinentes qui peuvent éclairer la prise de décision et l'évaluation continue et le suivi des progrès.

# Orientations proposées par les Conseils de l'Institut à considérer



Assemblée  
PLÉNIÈRE  
2024

- ★ La nécessité de formation à tous les niveaux.
- ★ Continuer à clarifier les objectifs/domaines d'intervention spécifiques et assurer la coordination/mise en réseau entre les Bureaux et les Commissions.
- ★ Continuer à clarifier le fonctionnement des Bureaux/Commissions dans le nouveau modèle de gouvernance et quels seront les mécanismes de mise en œuvre (qui fera quoi).
- ★ Évaluer la manière dont le travail des Bureaux et des Commissions de l'Institut est reçu dans les Districts et les Régions et si les liens appropriés sont en place pour assurer l'efficacité.
- ★ Considérer les recommandations applicables formulées dans les déclarations de consensus comme des opportunités d'améliorer le travail déjà effectué.



# Méthodologie et remontées générales

- ★ Les participants ont globalement apprécié l'expérience et les présentations, tout en mettant en garde contre l'utilisation excessive de termes ou le fait de couvrir trop de thèmes.
- ★ **En général, les participants ont exprimé qu'ils étaient repartis avec une meilleure compréhension du nouveau modèle de gouvernance et de ses différentes composantes.**
- ★ Le désir de consacrer plus de temps à la mise en réseau et de mieux organiser la distribution des informations sur le contenu avant et pendant l'Assemblée plénière.
- ★ **Un travail préparatoire qui offre l'occasion de recueillir les contributions d'autres voix dans les Districts et les Régions.**
- ★ Le besoin continu d'accompagnement et de formation des Frères Visiteurs et d'autres leaders en fonction des thèmes et des besoins particuliers.
- ★ **Il faut continuer à travailler à l'appropriation de la méthodologie dans les Districts et les Régions comme moyen de favoriser une gouvernance synodale qui aborde les réalités et les problèmes en se concentrant sur « la richesse que nous avons, et non sur ce qui nous manque ».**
- ★ Un désir d'un meilleur équilibre dans le programme avec une opportunité de dialogue plus large et plus délibératif avec le Conseil général.





## **POUR RÉPONDRE...**

### **l'invitation aux *Frères Visiteurs***

- ★ **En lisant les résultats du consensus et la synthèse du Conseil général, qu'est-ce qui fait écho à mon expérience de l'Assemblée plénière ?**
- ★ **En partageant les résultats du consensus/la synthèse du Conseil général avec les principaux groupes du District, quelle perspective cela nous donne-t-il sur la manière dont nous répondons aux engagements du 46<sup>e</sup> Chapitre général et de la III<sup>e</sup> AIMEL ?**
- ★ **Comment l'expérience de l'Assemblée plénière peut-elle être partagée et appliquée dans le District pour favoriser l'accompagnement et la gouvernance synodale ?**



## **POUR RÉPONDRE...**

### **l'invitation aux *Bureaux et aux Commissions***

- ★ **En lisant les résultats du consensus/la synthèse du Conseil général, qu'est-ce qui fait écho à mon expérience de l'Assemblée plénière ?**
- ★ **En partageant les résultats du consensus/la synthèse du Conseil général avec d'autres membres des Bureaux et Commissions, quel éclairage cela nous apporte-t-il sur la manière dont nous menons notre travail au sein de la nouvelle structure de gouvernance de l'Institut ?**
- ★ **Y a-t-il des déclarations de consensus qui s'adressent spécifiquement à mon Bureau/ ma Commission et qui peuvent être intégrées dans le travail que nous menons ?**



## **POUR RÉPONDRE...**

### **l'invitation aux *Conseils de l'Institut***

- ★ **Quelles mesures pouvons-nous prendre (ou prenons-nous déjà) pour garantir la capacité des trois Conseils de l'Institut à communiquer efficacement et à travailler ensemble, y compris avec les Commissions et les Bureaux ?**
- ★ **Quelles mesures pouvons-nous prendre (ou prenons-nous déjà) pour créer des processus synodaux visant à mobiliser et à accompagner les Visiteurs et les autres membres clés du District que l'Assemblée a recommandé de soutenir ?**
- ★ **Quelles mesures pouvons-nous prendre (ou prenons-nous déjà) pour continuer à donner la priorité à la collecte et à la gestion de données pertinentes qui peuvent éclairer la prise de décision et l'évaluation/le suivi continu des progrès ?**



Assemblée  
**PLÉNIÈRE**

**2024**



**lasalleorg**

[www.lasalle.org](http://www.lasalle.org)